



ZDRAVÁ MĚSTA, OBCE, REGIONY
ČESKÉ REPUBLIKY

DOBROVOLNICTVÍ V OBCI – JAK NA TO?

Vybrané ukázky aktivit,
příklady dobré praxe
z ČR i zahraničí



Připravili:

Národní síť Zdravých měst ČR
HESTIA – Národní dobrovolnické centrum
Baltic Region Healthy Cities Association
CARDO – Národné dobrovoľnícke centrum



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

O PROJEKTU

Tato publikace je jedním z výstupů projektu „*Dobrovolnictví a veřejná služba v obci – jak na to?*“, který realizovala **Národní síť Zdravých měst ČR** ve spolupráci s **HESTIA – Národním dobrovolnickým centrem** a zahraničními partnery **Baltic Region Healthy Cities Association** a **CARDO – Národné dobrovolnícke centrum**. Projekt probíhal v letech 2013 a 2014 a byl financován z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR.

Projekt byl zacílen na témata **dobrovolnictví** a **veřejné služby** a na jejich uplatnění v obci či kraji. Z důvodu legislativních změn v oblasti veřejné služby se projekt dále soustředil na možnosti zapojení nezaměstnaných do dobrovolnických aktivit. Toto téma bylo vybráno coby účinný nástroj pro rozvoj pracovních kompetencí a zvýšení kvalifikace potřebné pro uplatnění na trhu práce. Projekt si kladl za cíl vytvořit tematickou síť opřenou o dostupnou tuzemskou praxi (síť obcí a dobrovolnických center) a o zahraniční zkušenosti. V konkrétních pilotních městech probíhaly ve spolupráci obec – dobrovolnická organizace – jednotlivec tzv. **typové projekty**, ukázky fungování dobrovolnictví v praxi dané obce. Byla sbírána ověřená dobrá praxe z ČR i zahraničí a vypracovány a sdíleny vhodné metodické postupy. Cílem projektu bylo zapojit do aktivit osoby ohrožené na trhu práce, navázat trvalou a stabilní spolupráci obcí a dobrovolnických center a docílit tak efektivního využití dobrovolnictví jak v obcích, tak i v dalších organizacích, kde dobrovolníci působí.

Více informací k projektu naleznete na stránce www.ZdravaMesta.cz/dobrovolnik

O PUBLIKACI

Obce a organizace z České republiky i zahraničních partnerských států, Slovenska a zemí Baltského regionu, se mohou pochlubit řadou ukázkových aktivit z oblasti dobrovolnictví a zapojování cílových skupin mládeže, osob 50+ či uchazečů o zaměstnání. Během projektu byla zpracována a zveřejněna řada inspirativních příkladů z praxe, které mohou sloužit dalším zájemcům jako návod pro realizaci obdobných aktivit.

Předkládaná publikace má za cíl představit ty **nejlepší vybrané ukázky z realizovaných aktivit**. V publikaci naleznete například inspiraci, jak zapojit mladou generaci, jak oslovit a pracovat s nezaměstnanými, s jakými partnery spolupracovat, jaké projekty realizovat či jak dobrovolnictví propagovat a jak zvyšovat jeho prestiž.

Hlavní část publikace tvoří příklady dobré praxe v oblasti dobrovolnictví z České republiky, Slovenska, Lotyšska a Litvy. Každému z deseti příkladů, které jsou v publikaci zahrnuty, je věnována jedna dvoustrana s texty o tom, čeho se podařilo danou aktivitou dosáhnout, a s odkazy na další informace. Publikace informuje také o činnosti hlavních partnerů, kteří se podíleli na celém projektu, a také o internetové databázi příkladů dobré praxe, provozované Národní sítí Zdravých měst ČR.

Uvedené příklady dobré praxe shromáždili a zpracovali zástupci Zdravých měst a spolupracujících organizací zapojených do projektu. Děkujeme za dodání podkladů a fotodokumentace k této publikaci a za ochotu předávat dále své zkušenosti s realizací dobrovolnictví v obcích. Příklady uvedené v publikaci i mnohé další naleznete na adrese www.DobraPraxe.cz.

Tým Kanceláře Národní sítě Zdravých měst ČR

Partneři projektu – kdo jsme a co děláme?	6
Internetová databáze DobráPraxe	8
 Projekt VOLARE: „Dobrovolnické akce a aktivity pro znovuzačlenění mladých do práce či studia“	10
<i>(dobrá praxe z Lotyšska)</i>	
 Projekt „Dobrovolnictví – první krok k úspěšné kariéře“	12
<i>(dobrá praxe z Litvy)</i>	
 Město přátelské dobrovolnictví	14
<i>(dobrá praxe ze Slovenska)</i>	
 Dny dobrovolnictví ve znamení mezigenerační solidarity	16
<i>(dobrá praxe ze Slovenska)</i>	
 Týden dobrovolnictví v Banské Bystrici	18
<i>(dobrá praxe ze Slovenska)</i>	
 Rada dobrovolnických center v Ústeckém a Karlovarském kraji	20
<i>(dobrá praxe z České republiky – Ústí nad Labem)</i>	
 Pracovní terapie v Azylovém domě Elim	22
<i>(dobrá praxe z České republiky – Vsetína)</i>	
 Kulatý stůl mladých „Co dělat, když jsem bez práce“	24
<i>(dobrá praxe z České republiky – Moravské Třebové)</i>	
 Centrum zaměstnanosti v regionu Velkomeziříčska	26
<i>(dobrá praxe z České republiky – Velkého Meziříčí)</i>	
 Popularizace dobrovolnictví u mladých lidí v kraji	28
<i>(dobrá praxe z České republiky – Ústí nad Labem)</i>	
 Dobrovolník v každém z nás	30
<i>(dobrá praxe z České republiky – Prachatic)</i>	
Přínosy členství v NSZM	32



ZDRAVÁ MĚSTA, OBCE, REGIONY
ČESKÉ REPUBLIKY

Národní síť Zdravých měst ČR

www.ZdravaMesta.cz

www.facebook.com/NSZM.cz

Národní síť Zdravých měst ČR (NSZM ČR) je asociací s mezinárodní záštitou Světové zdravotní organizace (WHO). Sdružuje více než stovku členů – obcí, měst a regionů, a nabízí kromě prestižní značky kvality „Zdravé město“ také řadu služeb. Zdravé obce, města a regiony sdílejí své zkušenosti a učí se od sebe navzájem, jak se rozvíjet v souladu s udržitelným rozvojem. NSZM ČR realizuje vzdělávací programy, metodicky vede své členy a podporuje sdílení dobré praxe.

Osvědčené příklady dobré praxe, nejen z oblasti dobrovolnictví, jsou shromažďovány ve veřejně přístupné Databázi DobráPraxe (www.DobraPraxe.cz), která přináší inspiraci a poskytuje prostor pro sdílení know-how a výměnu zkušeností. NSZM ČR také provozuje informační systém DataPlán (www.DataPlan.info), který umožňuje obcím a regionům přehledně sledovat své strategické cíle, projekty a finanční prostředky a současně tyto informace zpřístupnit veřejnosti.

Hlavním nástrojem postupu Zdravého města, obce či regionu je metoda kvality ve veřejné správě – místní Agenda 21. Ačkoliv Zdravé město, obec, region má organizační zázemí úřadu, není pouhou „úřední aktivitou“. Je zejména projektem komunitním – otevírá prostor pro posilování aktivity a zájmu obyvatel. Zdravá města, obce a regiony systematicky podporují kvalitu veřejné správy, kvalitu strategického plánování a řízení s ohledem na udržitelný rozvoj a podporu zdraví, aktivně se ptají svých obyvatel na jejich názory.

HESTIA – Národní dobrovolnické centrum

www.hest.cz

www.dobrovolnik.cz

HESTIA – Národní dobrovolnické centrum bylo založeno v roce 1999 za podpory Nadace Open Society Fund jako jedno ze 14 dobrovolnických center východní Evropy. Posláním HESTIA je propagace a podpora myšlenky dobrovolnictví ve společnosti. Aktivity HESTIA mají celorepublikový rozsah, regionální dobrovolnická centra a programy fungují ve více než 30 městech ČR.

HESTIA realizuje zejména tyto činnosti:

- 1) Vlastní dobrovolnické programy řešící problémy komunity.
- 2) Vzdělávací a supervizní aktivity: konference, semináře a výcviky, vedení prací studentů VOŠ a univerzit.
- 3) PR dobrovolnictví: spolupráce s masmédií, samosprávami i státními orgány, webové stránky (viz www.hest.cz; www.dobrovolnik.cz; www.volunteer.cz).
- 4) Mezinárodní spolupráce: propojení na mezinárodní dobrovolnické organizace.
- 5) Servis pro NNO: spolupráce s regionálními dobrovolnickými centry a programy.





Národné dobrovoľnícke centrum

CARDO – Národné dobrovoľnícke centrum

www.dobrovolnictvo.sk

CARDO – Národné dobrovoľnícke centrum vzniklo v dubnu 2004. Jeho poslaním je rozvoj dobrovolníctví na Slovensku a v zahraničí. Od roku 2007 CARDO provozuje virtuální dobrovolnické centrum sloužící jako servisní a informační portál pro dobrovolníky a organizace, veřejnost i podnikatelský sektor. V roce 2010 získalo akreditaci Ministerstva školství SR na kurz Management dobrovolníků, od té doby organizuje kurzy pro koordinátory dobrovolníků z organizací i firem.

Sdružení je členem evropské zastřešující dobrovolnické organizace European Volunteer Centre, což napomáhá šíření informací o projektech a jejich výsledcích do dalších zemí. Dále je členem Platformy mimovládních rozvojových organizací (PMVRO), kde se jako řádný člen zapojuje do rozvojové spolupráce Slovenska prostřednictvím podpory rozvojového dobrovolnictví. CARDO dlouhodobě spolupracuje s HESTIA v ČR na řadě projektů, akcí a aktivit v oblasti dobrovolnické služby (pravidelné konzultace, vzdělávací a osvětové akce).

CARDO se věnuje hlavně těmto aktivitám:

- poskytuje servis a informace pro dobrovolníky a dobrovolnické organizace;
- informuje o legislativě;
- propaguje dobrovolnictví na veřejnosti, snaží se o zapojení co největšího počtu obyvatel;
- podporuje síťování dobrovolnických organizací;
- realizuje semináře, konference, výzkum.



BALTIC REGION HEALTHY CITIES ASSOCIATION



WHO Collaborating Centre
for Healthy Cities and Urban Health
in the Baltic Region

Baltic Region Healthy Cities Association

www.marebalticum.org

Baltic Region Healthy Cities Association (BRHCA) je asociací sídlící v Turku ve Finsku. Hlavním cílem asociace je zvyšovat povědomí místních samospráv o důležitosti tématu zdraví v celé jeho šíři a zapojit téma do rozhodování samospráv. Cílovou skupinu asociace tvoří především politici místních samospráv a další osoby s rozhodovací pravomocí, úředníci veřejné i státní správy, koordinátoři Zdravých měst, ale i vědci a odborníci z univerzit a institucí.

Asociace byla založena v roce 1998 z iniciativy města Turku, které je členem sítě Zdravých měst WHO již od jejího založení. Od roku 2002 je asociace se záštitou WHO zastřešující organizací Zdravých měst v Baltském regionu. Mezi členy patří i akademická pracoviště a další podobně zaměřené odborné organizace v regionu.

Aktivity BRHCA vycházejí z principů projektu Zdravé město WHO, který nabízí postupy a plány pro řešení zdravotních problémů městských populací. Asociace spolupracuje na projektech, organizuje školení a semináře ke klíčovým tématům Zdravých měst, spojuje partnery a podporuje benchmarking mezi městy zapojenými do sítě Zdravých měst. Asociace působí ve všech 10 státech okolo Baltského regionu, zaměřuje se především na města zapojená v síti Zdravých měst, ale také na další důležité aktéry včetně nevládních organizací a mezinárodních partnerů.

Databáze DOBRÁ PRAXE

www.DobraPraxe.cz

Inovativní řešení jako inspirace pro aktivní města, obce a regiony

Každé město, obec či region při svém rozvoji často naráží na nejrůznější problémy či úkoly, které si žádají neotřelá, originální a hlavně efektivní řešení. Obce, regiony, ale i neziskové organizace, školy, místní podniky a další vymýšlejí projekty a realizují aktivity, které napomáhají zlepšit jejich služby, uspořít finance či zvýšit povědomí o určitém tématu – jednoduše řečeno přispívají ke kvalitě života. Přinášejí tak řadu inovativních, pozoruhodných a praktických řešení nejrůznějších problémů. Tyto postupy nazýváme **příklady dobré praxe**.

V celé České republice existují desítky příkladů dobré praxe (PDP). Aby bylo možné jejich efektivní využití, vytvořila Národní síť Zdravých měst ČR přehlednou a uživatelsky příjemnou **Databázi DobráPraxe**, kde naleznete vybrané PDP z celkem devíti oblastí – *veřejná správa, životní prostředí, zdraví, volný čas, sociální problematika, vzdělávání, podnikání, zemědělství a venkov a doprava*.

NÁRODNÍ SÍŤ ZDRAVÝCH MĚST, OBCÍ A REGIONŮ je mezinárodně certifikovanou asociací, zastřešuje municipality, které realizují mezinárodní programy „Projekt Zdravé město“ a „místní Agenda 21“. Tyto municipality systematicky podporují kvalitu veřejné správy s ohledem na udržitelný rozvoj a podporu zdraví. Asociace se proto dlouhodobě zaměřuje na přenos příkladů dobré praxe a zkušeností nejen mezi svými členy a podporuje jejich přirozenou soutěživost a schopnost učit se od těch, co již prošlapali cestu.

Co může být příkladem dobré praxe?

Příklady dobré praxe jsou osvědčené postupy a řešení, které v sobě zároveň zahrnují prvky inovace, nové myšlenky a nápady. Jejich shromažďování vytváří prostor a motivaci pro vzájemné učení se jeden od druhého, sdílení know-how a zkušeností.

Hlavními kritérii pro výběr aktivity jako Příkladu dobré praxe jsou:

- spolupráce institucí veřejné správy, neziskových organizací, soukromého sektoru a veřejnosti
- inovace a originalita v přístupu a nová přidaná hodnota
- neziskový charakter (primárním cílem je veřejná služba, nikoliv vytváření zisku)
- respektování principů udržitelného rozvoje – projekt či aktivita by neměly rozvíjet např. ekonomický pilíř rozvoje na úkor sociální oblasti či životního prostředí



Příklady dobré praxe

- ...pomáhají kvalitnímu rozvoji měst, obcí a regionů
- ...šetří čas a peníze
- ...zefektivňují činnost úřadů i dalších institucí
- ...přispívají k dobré image samospráv a zvyšují prestiž jejich partnerů
- ...podporují zdravou soutěživost, motivaci a spolupráci samospráv, neziskových organizací, škol, podniků a dalších institucí



Databáze DOBRÁ PRAXE

www.DobraPraxe.cz

Veřejně přístupná Databáze DobráPraxe slouží jako přehledný a uživatelsky přátelský internetový nástroj, který pomáhá jednotlivé příklady shromažďovat, systematicky třídit a poté nabízet zájemcům z řad státní správy a samosprávy, neziskovým organizacím, soukromému sektoru, ale i jednotlivcům ze zainteresované veřejnosti.

Databáze DobráPraxe představuje příklady z různých oblastí rozvoje samospráv. U každého z nich se například dozvíte

- k čemu a proč byl projekt/program vytvořen,
- kdo byl jeho realizátorem,
- jaký měl rozpočet,
- jaké byly hlavní přínosy a překážky při jeho realizaci a co doporučit případným následovníkům či před čím je varovat,
- součástí většiny PDP je i bohatá fotodokumentace a další užitečné přílohy.

- Chcete více vědět o tom, jak dobře a efektivně využívat solární a další druhy obnovitelné energie na konkrétním příkladu?
- Máte zájem zapojit vaši mládež do práce dětských či studentských parlamentů a nevíte jak na to?
- Rádi byste zpřístupnili vaše město či region tělesně postiženým?
- Chtěli byste, aby vaše děti navštěvovaly Zdravou školku či školu, ale žádná ve vašem okolí dosud nevznikla?
- Chcete se více dozvědět o dalších příkladech úspěšných řešení?
- Máte vlastní příklad dobré praxe a chcete se o své zkušenosti podělit a inspirovat ostatní?

Navštivte Databázi DobráPraxe na www.DobraPraxe.cz nebo napište na info@nszm.cz.

***Vzájemná inspirace, návody jak na to a poučení se z úspěchů, ale i chyb druhých, mají svůj význam a smysl.
Stále je co se v tomto směru učit a také už co nabídnout.***

Databáze DobráPraxe je součástí informačního systému Dataplán NSZM:

www.DataPlan.info

DATA PLÁN NSZM

NSZM ČR, Šrobárova 48, 100 42 Praha 10
www.nszm.cz, info@nszm.cz
 tel. +420 602 500 639

PROJEKT VOLARE ZAČLENĚNÍ MLADÝCH DO PRÁCE ČI STUDIA

Mezinárodní projekt VOLARE je založen na principu motivování mladých lidí k získání zaměstnání či k dalšímu vzdělávání prostřednictvím dobrovolnických aktivit a praxe v neziskových organizacích. Projekt se zaměřuje zejména na mladé lidi ohrožené sociálním vyloučením a obsahuje dvě základní fáze. Nejdříve se mladí lidé učí o managementu NNO, navštěvují různé akce a podílejí se přímo na aktivitách neziskovek, aby si osvojili základní pracovní návyky. V druhém kroku se učí o sobě samých a svých možnostech a kapacitách. Projekt VOLARE představuje pilotní dobrovolnické aktivity ve školách, kampaně či mezinárodní praxe a výměny studentů.



Cílovou skupinou projektu jsou mladí lidé mezi 16 a 25 lety

Cílovou skupinu projektu tvoří mladí lidé mezi 16 a 25 lety věku, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením. Seznamování s informacemi o nevládních neziskových organizacích probíhá přímo v jednotlivých městech. Mladí lidé je navštěvují a dozvídají se o různých formách dobrovolnických aktivit a základních dovednostech, jež dobrovolník potřebuje ovládat. V rámci projektu jsou organizovány tematické workshopy pro osvojení si znalostí souvisejících s různými druhy dobrovolnictví: v oblasti životního prostředí, „time managementu“, ochrany práv občanů apod. Účastníci projektu se tímto způsobem učí základní potřebné dovednosti pro práci či vedení NNO.

Mladí lidé se učí nejen ve škole

Součástí projektu jsou také mezinárodní výměny, během kterých se mladí lidé učí navzájem, rozšiřují si vědomosti a znalosti o jiných kulturách, ale podílí se i na konkrétním zavádění dobrovolnických programů v rámci mezinárodní spolupráce. V rámci projektu je plánováno vytvoření digitální příručky pro učitele se zdroji a příklady toho, jak podporovat klíčové dovednosti pomocí dobrovolnických aktivit v neformálním vzdělávání.

V případě mladých lidí ve věku 16 až 25 let, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením a čelí problémům v oblasti začlenění do vzdělávacího systému a trhu práce, se osvědčuje zapojení např. večerních škol či jiných typů dalšího vzdělávání. Velmi důležitá je rovněž podpora ze strany ředitelů škol či ještě více učitelů, kteří jsou schopni s těmito lidmi pracovat tak, aby došlo k jejich aktivnímu zapojení do jednotlivých programů.

Na počátku společných aktivit je důležité prolomit nedůvěru zapojených mladých lidí i nevládních neziskových organizací či škol. Je nutné obě strany vhodně motivovat a zvolit složení účastníků aktivit tak, aby vždy v každé skupině byli zapálení „tahouni“. Aktivity by neměly být ukončeny zároveň s koncem projektu, ale až tehdy, kdy jsou vidět reálné výsledky v oblasti zaměstnání či vzdělávání mladých.



Součástí projektu jsou i praktické workshopy

Informační zdroje, nositelé a partneři projektu

Více informací k projektu a jeho výstupům zde: <http://volare-volunteering-actions.blogspot.de/>.

Na adrese <http://volare-volunteering-actions.blogspot.de/> byl vytvořen blog, dále byla pro studenty založena Facebooková skupina VOLARE. Zde jsou průběžně uveřejňovány veškeré výsledky a průběh aktivit. Aktivity jsou dokumentovány v rámci výše uvedeného webu, další výstupy zde budou průběžně uveřejňovány.

Konkrétní akce např. zde:

<http://www.volare-volunteering-actions.blogspot.nl/search/label/VOLARE%20local%20activities?max-results=6>

Nositelem projektu je *Projects and Society Integration Division Education, Culture and Sports Department of Riga City Council* působící přímo při úřadu hlavního města Lotyšska Rigy. Aktivity projektu v celkové hodnotě cca 18,5 mil. EUR jsou financovány z programu *Lifelong Learning Programme, GRUNDTVIG Learning Partnerships* spravovaného radou města Rigy.

Do projektu se zapojily organizace z dalších evropských zemí:

- Španělska (Second Chance School. Gijón City Council, <http://empleo.gijon.es/>),
- Německa (Volkshochschule Aachen, <http://www.vhs-aachen.de>),
- Itálie (Il Laboratorio Società Cooperativa Sociale Onlus, <http://www.coopillaboratorio.it>),
- Spojeného Království (Doncaster College, <http://www.don.ac.uk>; Sheffield City Council, <http://www.sheffield.gov.uk>),
- a Polska (CARITAS Archidiecezji Gdańskiej, <http://www.gdansk.caritas.pl>).



Partneři projektu

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/lotyssko-project-volunteering-actions-for-the-reinsertion-into-education>

DOBROVOLNICTVÍ – PRVNÍ KROK K ÚSPĚŠNÉ KARIÉŘE

Projekt Svazu litevských zaměstnavatelů umožňuje budoucím absolventům středních škol a univerzit získat vhodnou praxi prostřednictvím dobrovolnických aktivit v neziskových organizacích či stáží přímo ve firmách. Mladí získají potřebné zkušenosti a pracovní návyky a i díky certifikátu o absolvování stáže si zvyšují možnost následného uplatnění na trhu práce. Firmám projekt naopak nabízí možnost výběru vhodného kandidáta pro danou pozici. To vše nejen díky přehlednému webovému portálu o oboustranné nabídce stáží či dobrovolnických praxí, ale i díky navazujícím školicím aktivitám.

Dobrovolnický certifikát pomůže mladým na trhu práce

Projekt „Dobrovolnictví – první krok k úspěšné kariéře“ rozvíjí neformální vzdělávací služby, zpřístupňuje je mládeži a nezaměstnaným, rozšiřuje formy socializace a zaměstnatelnosti a v konečném důsledku tak zvyšuje konkurenceschopnost mladých na trhu práce. Aktivity projektu se zaměřují na pomoc jak studentům či univerzitám, tak i podnikům a dalším organizacím, aby mohli nalézt vhodnou praxi nebo stáž, či naopak vhodného stážistu, kterého je možné poté i zaměstnat. Zájemci o stáže tak získávají možnost příhodné praxe, zaměstnavatelé naopak vhodné adepty pro spolupráci.

Pro mladé lidi účastníci se projektu byly ve zvoleném oboru a organizaci zorganizovány dobrovolnické aktivity v rozsahu 200 hodin. Poté byla každému z účastníků nabídnuta příležitost účastnit se 3denního kariéřního výcvikového programu, zaměřeného na témata související s kariéřním rozvojem a plánováním. Po dokončení všech aktivit obdrží dobrovolník certifikát jako důkaz o jejich splnění a nabytých dovednostech.

Hlavní překážku realizace projektu představovaly psychologické problémy s motivací mladých a nezaměstnaných lidí. Značná část těchto lidí byla nezaměstnaná po dlouhou dobu a ti tak ztratili víru v lepší budoucnost. Bylo proto obtížné je motivovat do budování nové budoucnosti na základě dobrovolnictví. Významnou podporu projektu poskytla Litevská burza práce, jejíž pracovníci pomáhali zvát mladé lidi na školení a semináře.

Vhodná stáž pro dobrovolníky

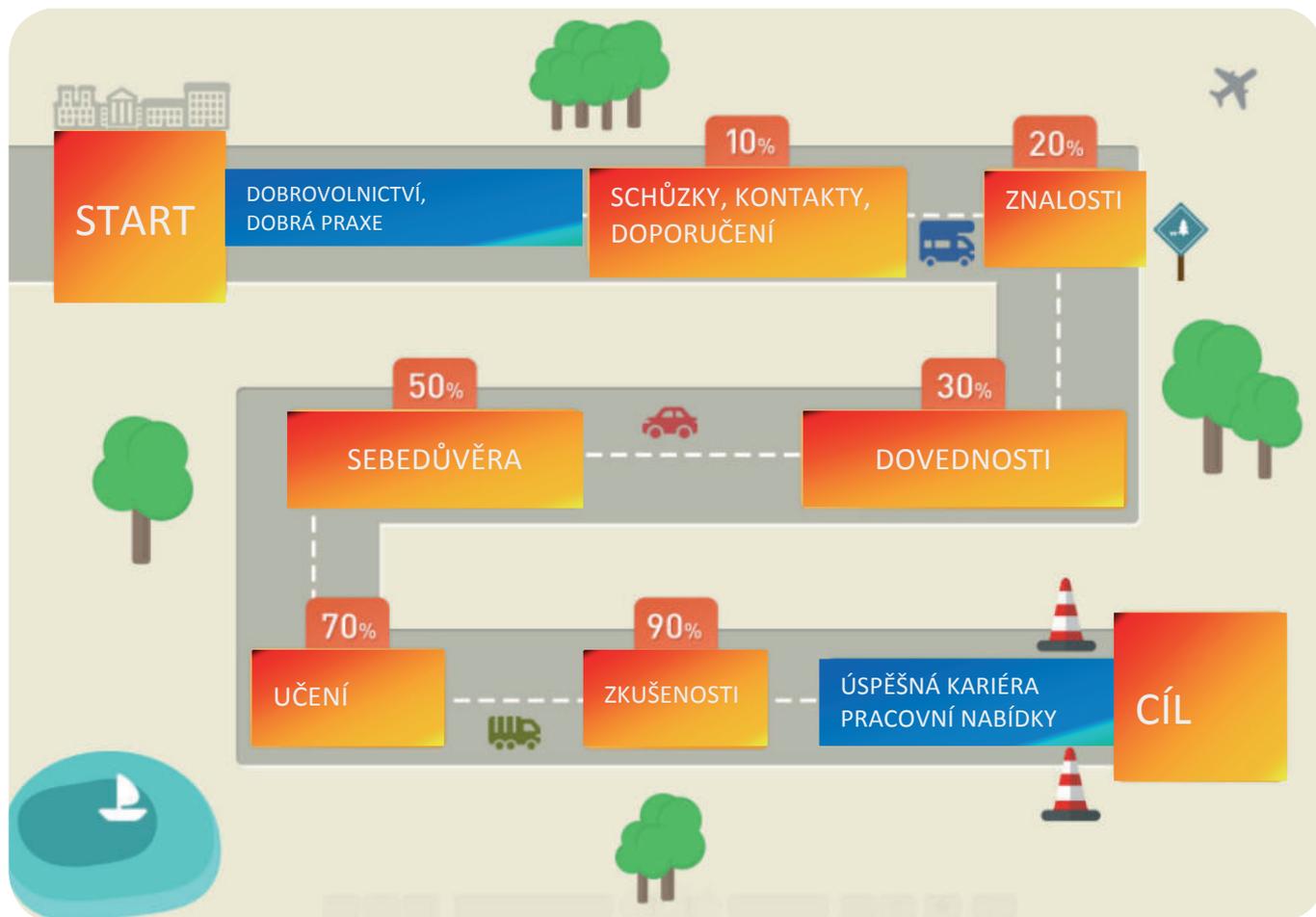
V rámci snahy o zefektivnění procesů probíhajícího projektu byl vytvořen webový portál <http://savanoryste.gerapraktika.lt>, jenž sdružuje již 1 111 dobrovolníků a 79 nevládních organizací. Na portálu je registrováno na 6 tisíc studentů. Portál nabízí velké množství informací o dobrovolnictví, o projektu samotném a doporučeních pro vyhledávání dobrovolníků a výběr správné organizace.

Webová stránka DOBRÁ STÁŽ PRO DOBROVOLNÍKY byla vytvořena pro dobrovolníky a neziskové organizace. Tento systém poskytuje veškeré nástroje pro lepší proces vyhledávání míst pro působení dobrovolníků a nalezení organizací pro jejich umístění. Hlavní funkcionality webové stránky jsou následující:

1. Registrace a vytvoření profilu pro nejrůznější neziskové organizace;
2. Prezentace volných míst pro dobrovolníky uvnitř jednotlivých organizací;
3. Typizované plány dobrovolnických aktivit uvnitř organizací;
4. Aplikace pro prezentace o dobrovolnických aktivitách;
5. Zasílání zpráv dobrovolníkům;
6. Plán a časový rozvrh dobrovolnických aktivit;
7. Hodnocení dobrovolníků;
8. Certifikát pro dobrovolníky;
9. Archivace dobrovolnických aktivit.

Webová stránka organizacím umožňuje vyhledávat a vybírat z registrovaných dobrovolníků a jim naopak nabízí širokou paletu nevládních organizací a aktivit, kde se mohou uplatnit.

V praxi se mimo přehledný web osvědčil např. jednotný reporting k jednotlivým stážím, vedení podrobné dokumentace k hodnocení či certifikaci. Navržený model umožní zlepšení přípravy budoucích absolventů, ale může vylepšit i personální plánování v jednotlivých firmách, které mohou mít vždy k dispozici informace o vhodných kandidátech na volné pracovní místo.



Projekt byl doprovázen PR kampaní, jejíž základem je jednoduché schéma pro zobrazení hodnoty dobrovolnictví pro mladé a nezaměstnané lidi. Obrázek symbolizuje cestu: ZACÍT registraci na webovém portálu <http://savanoryste.gerapraktika.lt> → získat nové známé, kontakty, doporučení → získat znalosti → získat dovednosti → získat více sebedůvěry → zúčastnit se školení → získat zkušenosti → a účast ZAKONČIT získáním úspěšné kariéry a atraktivními pracovními nabídkami.

Při realizaci projektu byly pro PR kampaň využívány následující nástroje:

1. Články v masových médiích;
2. Bannery na pracovních portálech a portálech, jež jsou u mladých lidí populární;
3. Letáky a plakáty, jež byly distribuovány na Litevské burze práce a jejich odděleních, u nevládních organizací, center pro zaměstnávání mládeže apod.;
4. Motivační semináře v různých částech Litvy, jež byly zaměřeny na přizvání mladých lidí k účasti v projektu;
5. Balíčky s informacemi pro nevládní organizace;
6. Aktivní PR kampaň přes Facebookovou skupinu.

Do projektu se zapojili tito partneři:

- Lithuanian Youth Council (LIJOT)
<http://www.lijot.lt/en/>
- Lithuanian Labour Exchange under the Ministry of Social Security and Labour
<http://www.ldb.lt/en>
- SMK University of Applied Social Sciences in Lithuania
<http://www.smk.lt/en/>

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/litva-project-volunteering-the-first-step-toward-a-succesful-career>

MĚSTO PŘÁTELSKÉ DOBROVOLNICTVÍ

Městská část Bratislava-Staré Město zorganizovala spolu s partnery několik dobrovolnických aktivit, které mají přispět ke zvýšení účasti obyvatel na rozvoji prostředí, v němž lidé žijí. Bratislavské Staré Město za svoje aktivity a podporu dobrovolnictví získalo ocenění „Srdce na dlani“, udělované sdružením CARDO – Národním dobrovolnickým centrem, v kategorii Město/obec přátelská dobrovolnictví. Městská část Bratislava-Staré Město byla oceněna za posilování spolupráce mezi samosprávou a občany, sociální soudržnost a aktivní účast všech cílových skupin občanů, sounáležitost, partnerství, rozvoj firemního dobrovolnictví, vzájemnou pomoc a aktivní zapojování při společné likvidaci následků záplav. To vše díky organizačním schopnostem dobrovolníků.

Cílem aktivit bratislavské městské části Staré Město bylo posílení sociální soudržnosti a vytvoření možností aktivní participace dětí, mládeže, seniorů a také rozvoj firemního dobrovolnictví. Výsledkem má být posílení spolupráce mezi samosprávou a občany, podpora tolerance a sounáležitosti, vytváření neformálních partnerství, ale také rozvoj menších společenství a komunit.

Staré Město se celkově velmi aktivně zapojuje do dobrovolnických aktivit, které organizuje CARDO – Národní dobrovolnické centrum, za což byla samospráva oceněna v kategorii Město/obec přátelská dobrovolnictví. Městská část dlouhodobě a aktivně podporuje dobrovolnictví, ať už při akcích organizovaných samostatně, nebo akcích organizovaných nadacemi (Nadace Pontis, Nadace VÚB, Nadace Horský park), nevládními organizacemi a sdruženími či formou firemního dobrovolnictví podnikatelských subjektů v rámci společenské odpovědnosti firem (Dell, Johnson Controls, IBM).

Formou firemního dobrovolnictví proběhly v městské části Bratislava-Staré Město v roce 2012 například tyto aktivity:

- úklid Medické zahrady,
- úklid Pisztořeho paláce (dříve chátrající památkový objekt, dnes kulturní centrum a sídlo nevládních organizací),
- úklid Náměstí Eugeňa Suchoňa,
- organizace běžeckých závodů „Dell Family Run“,
- revitalizace Jakubova náměstí,
- akce „Den pro naše město“, při které se více než 100 dobrovolníků zapojilo do oprav více než 200 laviček v historickém centru Bratislavy.

Dobrovolnické aktivity mají pro městskou část množství přínosů, mezi něž patří aktivizace občanů a posílení sociální soudržnosti, posilování důvěry a porozumění mezi jednotlivými občany a komunitou, v neposlední řadě dochází také k posilování mezigenerační sounáležitosti. S využitím dobrovolnictví je možné realizovat i aktivity, na které by městská část jinak nenašla finanční zdroje.



Městská část Bratislava-Staré Město získala ocenění „Srdce na dlani“

Povodně v Bratislavě a další příležitosti pro zapojení dobrovolníků

Škála aktivit, do kterých se zapojili v Bratislavě-Starém Městě dobrovolníci, je velmi široká. Po záplavách, které se v roce 2013 nevyhnuly ani Bratislavě, se začalo s odstraňováním následků, opravami a čištěním postižených míst. Dobrovolníci, kteří reagovali na výzvu samosprávy, se zorganizovali velmi rychle. V jejich řadách nechyběli ani firemní dobrovolníci a zaměstnanci městského úřadu. Samospráva poskytla dobrovolníkům nářadí, ochranné pomůcky a dezinfekční prostředky. Zdokumentovanou dobrovolnickou aktivitou je například čištění Fajnorova nábřeží.

Kromě pomoci při povodních se dobrovolníci v městské části Bratislava-Staré Město zapojili také do aktivit, jako je „Dobry trh na Jakobově náměstí“ s farmářskými a lokálními produkty nebo dobrovolnické natírání košů. Barvy pro dobrovolníky věnovala společnost Chemolak a z grantu od Nadace Pontis zakoupilo Staré Město pomůcky na čištění a malování košů. Staré Město zabezpečilo i nářadí a ochranné pomůcky.

Každá z aktivit je zdokumentována v online fotogalerii Starého Města.

- Dobry trh na Jakobově náměstí: <http://www.staremesto.sk/sk/gallery/view/dobry-trh-na-jakubovom-namesti>
- Dobrovolnické natírání košů:
<http://www.staremesto.sk/sk/gallery/view/dobrovolnicke-natieranie-kosov-v-starom-meste-foto-r-misik>
- Čištění Fajnorova nábřeží: <http://www.staremesto.sk/sk/gallery/view/cistenie-fajnorovho-nabrezia>

U všech akcí, do kterých se zapojují dobrovolníci, dbá Staré Město o propagaci. S dobrou propagací a podporou města se zvyšuje účast dobrovolníků i širě zapojených skupin obyvatel (senioři, studenti, firemní dobrovolníci...). V rámci propagace se všechny umístované prvky (výstupy projektů) označují logy sponzorů. Městská část vydává tiskové zprávy a vyrábí reportáže pro média. Samozřejmostí jsou také informace na webových stránkách městské části Bratislava-Staré Město.

Partneři při zapojování dobrovolníků do aktivit městské části Bratislava-Staré Město:

- Městská část Bratislava-Staré Město (<http://www.staremesto.sk/sk/>)
- DELL <http://www.dell.sk/>
- Heineken Slovensko <http://www.heinekenslovensko.sk/>



Odstraňování následků povodní

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/slovensko-srdce-na-dlani-dobrovolnik-roku-2012>

DNY DOBROVOLNICTVÍ VE ZNAMENÍ MEZIGENERAČNÍ SOLIDARITY

K celoslovenskému Dni dobrovolnictví, který každoročně organizuje CARDO – Národní dobrovolnické centrum, se v Bratislavě připojily stovky lidí a bez nároku na finanční odměnu pomáhali prostřednictvím terapeutických, ekologických, tvořivých, ale i manuálních aktivit. Ambasador Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012 Jozef Mikloško vyzdvihl propojení témat dobrovolnictví a stárnutí i zapojení starších lidí do dobrovolnické práce během akce.

Cílem akce, která se konala 21.–22. září 2012 na Primaciálním náměstí v Bratislavě, bylo zviditelnit a propagovat dobrovolnictví mezi občany slovenského hlavního města. Na pořadatelství se podíleli ambasadoři Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012 a také místní politici. Do celoslovenské akce Dny dobrovolnictví, organizované občanským sdružením CARDO – Národním dobrovolnickým centrem, se aktivně zapojili také zaměstnanci magistrátu města Bratislavy.

Zájemci o dobrovolnictví dostali přímo na akci informace o této aktivitě a mohli se rovnou zaregistrovat v jednotlivých organizacích. Občanské sdružení CARDO organizuje tuto akci s cílem šířit myšlenku dobrovolnictví a zapojit do této práce co nejvíce lidí ochotných pomoci druhým.

Součástí Dnů dobrovolnictví byly také další doprovodné akce na různých místech Bratislavy. Zapojili se i známí herci, kteří potěšili obyvatele Domova Hestia. Herci Juraj Kemka a Lukáš Latinák jim udělali radost zejména svým nevšedním smyslem pro humor a zážitky z pracovního i osobního života. V Domově důchodců Hestia n.o. v Bratislavě už po několikáté manuálně pomohli i pracovníci firmy Dell. Pohrabali listí, umyli okna a pomohli při péči o klienty domova. Ruku k dílu přiložily i studentky Pedagogické a sociální akademie v Bratislavě.

Dobrovolníci ze sdružení Zelená hlídka položili během akce základy komunitního parku mezi bratislavským Starým a Přístavním mostem.



Dny dobrovolnictví proběhly v rámci Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity



Ilustrační foto

Úspěch akce se dostavil také díky dobré propagaci

Město na své webové stránce propagovalo akci s dostatečným časovým předstihem a uveřejnilo tiskovou zprávu. Na zahájení Dnů dobrovolnictví byla přítomná kromě jiných společensky významných osobností také náměstkyně primátora. Proběhlo několik rozhovorů pro místní i celostátní televizi a ostatní média.

Jako nepředvídaný, ale v konečném důsledku pozitivní moment nastal díky tomu, že na témže náměstí, kde se uskutečnil hlavní program Dnů dobrovolnictví, se konal v podvečerních hodinách také koncert pro mladou generaci, který přilákal na náměstí více lidí.

Fotogalerii z akce je možné nalézt na stránce:

http://bratislava.sk/vismo/galerie2.asp?id_org=700000&id_galerie=5010129&p1=11051232

Organizátoři akce hodnotí spolupráci s dobrovolníky jako velmi prospěšnou pro města a obce. Na jedné straně dobrovolníci městu či obci pomáhají například s nepořádkem nebo zanedbaným parkem. Na druhé straně vzniká příjemnější prostředí pro život všech a posilují se mezilidské vztahy, zvláště mezi dobrovolníky. Rozšiřování a propojování mezigeneračního dobrovolnictví, nejenom jednorázová výpomoc seniorům, představuje cestu, jak dobrovolnická práce může obohatit i starší generaci.

Partneři Dnů dobrovolnictví:

– CARDO – Národní dobrovolnícké centrum

<http://www.dobrovolnictvo.sk/>

Na akci se dále podílely příspěvkové a rozpočtové organizace města (např. Městské lesy, ZOO Bratislava, domovy důchodců), dále např. UNICEF, kluby důchodců, domovy sociálních služeb, Platforma nevládných a rozvojových organizací atd.



Dny dobrovolnictví v Bratislavě

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/slovensko-dni-dobrovolnictva>

TÝDEN DOBROVOLNICTVÍ V BANSKÉ BYSTRICI

Dobrovolnické centrum z Banské Bystrice představilo ve městech Banskobystrického kraje během týdenní akce svět dobrovolnictví. Na bohatém programu se podílelo více než 60 organizací a 1 327 dobrovolníků, kteří odpracovali 4 323 hodin. Doprovodného programu se zúčastnilo více než 1 000 lidí. Týden dobrovolnictví 2013 proběhl jako důstojná, prospěšná a úspěšná akce.

Od pondělka 16. září do soboty 21. září 2013 měli lidé v Banské Bystrici a dalších městech Banskobystrického kraje možnost poznat svět dobrovolnictví a stát se jeho aktivní součástí. Během celého týdne se mohli zúčastnit dní otevřených dveří v různých organizacích, diskuzí o dobrovolnictví, a hlavně konkrétních dobrovolnických aktivit, které pro ně připravilo 61 organizací. Týden dobrovolnictví byl v Banskobystrickém kraji zorganizován v roce 2013 poprvé, ale výsledky svědčí o tom, že tato regionální aktivita má smysl. Na jedné straně zviditelňuje téma dobrovolnictví, ale i organizace a jednotlivce, které pomoc dobrovolníků potřebují, a na druhé straně dokazuje, že věnovat čas, energii a svoje vědomosti i schopnosti bezplatně ve prospěch druhých může každý z nás. Do aktivit Týdne dobrovolnictví se velmi aktivně zapojily i mateřské a základní školy, které tím ukázaly, že i zde má pomoc dobrovolníků význam.

Zájemci, kteří chtěli přidat ruku k dílu, se zapojili do čištění veřejných prostranství, zkrášlování interiérů a exteriérů budov, malování, sběru odpadků, ale také do realizace sportovních aktivit pro občany se zdravotním postižením, procházek a společenských her se seniory, pomoci v rámci administrativních prací či komunitních aktivit. Týden dobrovolnictví byl zakončen závěrečnou party pro zapojené dobrovolníky, na které vystoupila skupina Balkansambel.

Podpora samosprávy hrála v přípravě akce klíčovou roli

Týden dobrovolnictví zaktivizoval 1 327 dobrovolníků v Banskobystrickém kraji, z toho 700 přímo v Banské Bystrici. Dobrovolníci odpracovali 4 323 hodin. Doprovodného programu se zúčastnilo dalších více než 1 000 lidí.

Fotodokumentace akcí byla zajištěna jednotlivými organizacemi zapojenými do Týdne dobrovolnictví. Zapojené organizace měly jako jednu z povinností zaslat organizátorům 2–3 fotografie dokumentující uskutečněné aktivity. Fotografie jsou dostupné na stránce www.centrumdobrovolnictva.sk.

Příprava Týdne dobrovolnictví zabrala organizátorům mnoho času, ale od začátku měla akce podporu samosprávy i primátora města Banská Bystrica. Důležitou roli sehrála také medializace aktivit tak, aby byla veřejnost dostatečně informována. Organizátoři využili osobních kontaktů se zástupci médií, ale také oficiálních žádostí o mediální podporu. Se zájmem se setkali zejména u regionálních médií. Kromě rozhlasových a televizních výstupů, článků v radničních novinách a na internetových stránkách se o Týdnu dobrovolnictví informovalo také prostřednictvím citylightů a plakátů přímo v ulicích Banské Bystrice.

Hlavní organizátor
Týdne dobrovolnictví v Banské Bystrici:
– Centrum dobrovolnictva
<http://www.centrumdobrovolnictva.sk>



Dobrovolníci v akci



Sem môžete prísť navštíviť organizáciu a spoznať jej aktivity a dobrovoľnícky program:

Banská Bystrica

Organizácia	Adresa	Kontakt a kontaktná osoba	V čase
Mestské divadlo – Divadlo z Pasáže	Lazovná 21 Banská Bystrica www.divadlozpasaze.sk	0918 688 811 divadlozpasaze@yahoo.com Eva Ogurčáková	9,00 – 15,00
Priatel'ia Zeme - CEPA	Námestie Pod Krížom 95 Poniky - Ponická huta www.priateliazeme.sk/cepa	0905 581 060 coch@priateliazeme.sk Peter Coch	9,00 – 15,00
Stredisko Domov sociálnych služieb Prameň	Dolná strieborná 5 Banská Bystrica http://dss-strieborna.blogspot.com	0905 841 787 domonsoc@mail.t-com.sk Jaroslava Hadvičáková	9,00 – 15,00
Škola fantázia	Magurská 16 Banská Bystrica www.skolafantazia.sk	0907 386 235 buko@skolafantazia.sk Martin Bukovský	7,00 – 17,00

Dubová Nemecká

Zariadenie sociálnych služieb DD a DSS Hron	ŠKN 19/III Dubová www.ddhron.sk	048/6192320 mmozisova@ddhron.sk Marta Mojžišová	10,00 – 18,00
---	--	--	------------------

Sem môžete prísť diskutovať a dozvedieť sa viac o dobrovoľníctve:

Banská Bystrica

DD a DSS Senium	Jilemnického 48 Banská Bystrica www.senium.org	0918 484 873 riaditel@ddsenum.sk Jana Dupáková	<ul style="list-style-type: none"> Seminár na tému dobrovoľníctvo v DD a DSS Senium 	10,00 – 11,00
Iuventa – Tematické centrum mládeže, Banská Bystrica	Horná 54 Banská Bystrica www.iuventa.sk	Jana.matejelova@iuventa.sk Jana Matejelová	<ul style="list-style-type: none"> Diskusia s mladými ľuďmi o možnostiach zapojenia sa do projektov Iuventy, informácie o možnostiach zapojenia sa do Európskej dobrovoľníckej služby 	10,00 – 18,00

Program Týždne dobrovoľníctví nabídl konkrétne aktivity, jichž sa zájemci mohli zúčastniť



Zahájenie Týždne dobrovoľníctví v Banské Bystrici

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/tyzden-dobrovolnictva>



Rada dobrovolnických center

Mezi partnery sdružené v Radě dobrovolnických center Ústeckého a Karlovarského kraje patří:

Dobrovolnické centrum, o.s. –
předseda Radě dobrovolnických center
<http://www.dcul.cz/>

Diakonie ČCE Most
<http://most.diakonie.cz/>

RADKA, o.s.
<http://www.radka.kadan.cz/index.php/dobrovolnicke-centrum>

Dobrovolnické centrum Střípky, o.s.
<http://www.stripkydc.cz/>

Římskokatolická farnost Cheb
<http://www.farnostcheb.cz/>



Zasedání Rady dobrovolnických center

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/usti-nad-labem-rada-dobrovolnickych-center-usteckeho-a-karlovarského-kraje>

PRACOVNÍ TERAPIE V AZYLOVÉM DOMĚ ELIM

Azylový dům Elim ve Vsetíně poskytuje svým klientům možnost zapojit se do specifické pracovní terapie, založené na dobrovolné práci pro azylový dům i jiné neziskové organizace. Cílem této aktivity je umožnit lidem, kteří přišli o práci, vykonávat smysluplnou činnost a udržet si pracovní návyky. Pracovní terapie má v neposlední řadě také přispět ke změně pohledu společnosti na lidi bez domova.

V rámci pracovní terapie, která je součástí začleňování klientů do společnosti, se pracovníci Azylového domu Elim snaží najít smysluplnou činnost, jejímž cílem je udržení určitých pracovních návyků klientů, kteří přišli o práci. Pracovní terapie představuje užitečné vyplnění jejich volného času, posílení jejich sebevědomí a v neposlední řadě změnu pohledu společnosti na lidi bez domova. To všechno jim může pomoci při hledání práce nebo bydlení. Klienti vykonávají pracovní činnosti v azylovém domě, kde se podílejí na úklidu prostor, údržbě budovy, práci v dílně a práci na zahradě. Součástí terapie tvoří např. práce se dřevem, klienti rovněž vyrábějí předměty z kůže, např. opasky.

Klienti azylového domu pomáhají i v dalších organizacích

Na Azylový dům Elim se obracejí se žádostí o výpomoc některé neziskové organizace – např. fotbalový klub FC Vsetín, Diakonie, školky, školy nebo nemocnice. Zde klienti vypomáhají v zimním období hlavně s úklidem sněhu, v létě s údržbou zeleně a na podzim s hrabáním listů, ale také s údržbou budov, přemísťováním nábytku apod. Za rok klienti odpracují v těchto organizacích řádově stovky hodin. Jedná se o dobrovolnou činnost, za níž je jedinou materiální odměnou jídlo a nealkoholické pití, které však klienti dostanou až po odpracování určitého počtu hodin. Uznání nebo slovní pochvala za dobře vykonanou práci pomáhá klienty motivovat. Ne všichni se těchto aktivit účastní, avšak je důležité najít pro každého něco, co rád dělá nebo co umí. Ke koordinaci pracovní terapie bylo vytvořeno místo pracovního terapeuta.

Klienti si po dohodě se sociálním pracovníkem stanovují určitý počet hodin, které v rámci pracovní terapie odpracují. Jejich závazky se pohybují mezi 10-15 hodinami za měsíc, avšak není výjimečné, když jednotlivec dobrovolně odpracuje 50 a více hodin za měsíc. Do některých organizací klienti dochází téměř pravidelně, mají tak kontakt na patřičnou osobu a jsou ve své činnosti velmi zodpovědní.

Azylový dům i pracovní terapii provozuje Elim, křesťanská společnost pro evangelizaci a diakonii Vsetín, o. s. Aktivity spojené s pracovní terapií jsou hrazeny z rozpočtu organizace a z darů.



Výrobky klientů pracovní terapie

Důvěra, komunikace a motivace k práci

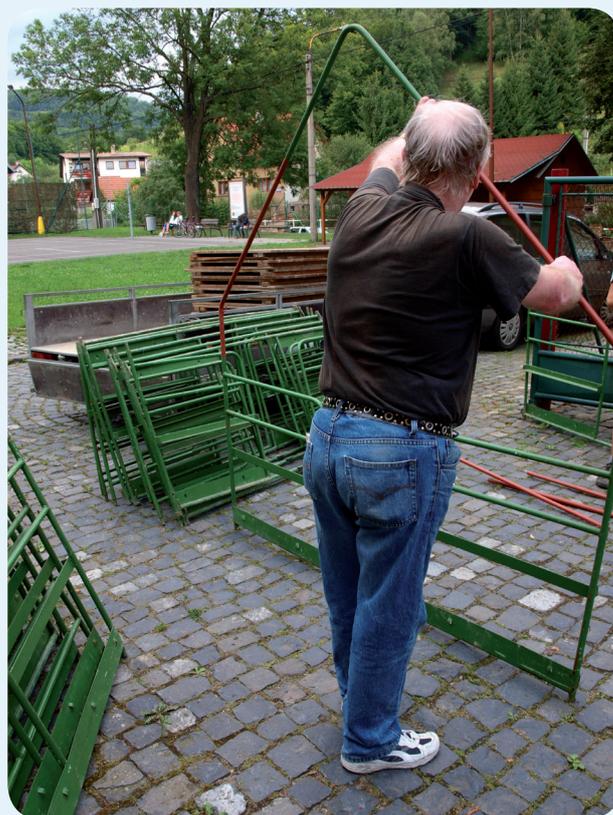
Pro úspěch pracovní terapie je nutná dobrá komunikace s klienty – motivace. Klienti musí vědět, že nejsou zneužíváni, např. pro materiální prospěch jiné osoby. Je dobré, když mohou vidět pozitivní výsledek své činnosti – např. uskutečněný fotbalový turnaj nebo když si někdo koupí jejich výrobek. Dobře funguje také ocenění – například, když jeden z fotbalových funkcionářů přišel za klienty na hřiště a řekl: „Chlapi, vy jste nás zachránili“. Klienti musí cítit, že jsou partneři, ne podřízení. Pracovníci azylového domu se nebojí poslouchat jejich nápady, diskutovat o tom s nimi a snažit se vytvořit dobrou atmosféru při práci.

Mezi rizika a překážky pracovní terapie patří především:

- častá obměna klientů v azylovém domě,
- sezónní práce – nepravidelnost ve vytížení,
- rebelanti – jednotlivci, kteří negativně ovlivní jiné,
- alkohol a jednotlivci mající s ním problém,
- nespolehlivost – slíbí, že přijdou, a nakonec nedorazí.

Jednoznačnými pozitivy pracovní terapie jsou:

- kladný ohlas okolí,
- dar, nečekaná odměna, např. když klienti dostanou od někoho stravenku nad rámec dohody, což posílí jejich motivaci,
- radost z výrobku.



V rámci pracovní terapie se klienti Azylového domu Elim zabývají různými činnostmi

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/vsetin-pracovni-terapie-v-azylovem-dome-elim>

KULATÝ STŮL MLADÝCH „CO DĚLAT, KDYŽ JSEM BEZ PRÁCE“

Kulatý stůl se konal 12. listopadu 2013 a byl určen především mladým lidem 15 až 30 let, kteří řeší problém s uplatněním na trhu práce. Záměrem akce bylo, aby se mladí lidé dozvěděli, kde a jak získat informace o možnostech podnikání, dalšího studia, rekvalifikace a nástupu do zaměstnání. To vše s důrazem na získávání nezbytné praxe i nových dovedností při práci v dobrovolnických centrech. Dobrovolnictví se ukázalo jako cesta k seberealizaci na trhu práce pro mladé lidi, absolventy, matky po rodičovské dovolené. Akce se účastnili zástupci města, úřadu práce, živnostenského úřadu, rekvalifikační firmy, místních podnikatelů a oblastní charity za dobrovolnictví.

Nedostatek pracovních míst, slabé pobídky státu či regionu začínajícím podnikatelům a další s tím související problémy byly pravidelně akcentovány na veřejných fórech Zdravého města Moravská Třebová. Na kulatém stole byla očekávána účast nezaměstnaných, matek na mateřské a rodičovské dovolené, studentů či absolventů, tedy zástupců skupin, které s nezaměstnaností či nedostatečnými pracovními podmínkami mají co do činění. Pomoci jim měli odborníci ze sféry bankovníctví, úředníci úřadu práce a živnostenského úřadu, či lidé zkušení například v oblasti u nás stále ještě málo akceptovaného dobrovolnictví. Město Moravská Třebová si uvědomuje, jak je důležité poskytnout občanům, kterým hrozí nezaměstnanost nebo již jsou nezaměstnaní, informace o tom, co je jejich povinností, jaké mají možnosti a jak se mají prosadit a ucházet o pracovní místo.



Foto z akce

Co se všechno účastí akce dozvěděli?

Účastníci kulatého stolu si ověřili postupy při hledání pracovního uplatnění. Získali informace o tom, jakým způsobem se mají prezentovat a také o tom, co je jejich povinností v případě, že jsou nezaměstnaní. Doporučení k získání nových dovedností i zkušeností při práci v dobrovolnických centrech jim může nabídnout širší spektrum uplatnění na trhu práce.

Společného setkání a diskuse se zúčastnilo na pět desítek občanů ze všech výše uvedených cílových skupin. Odborníci s nimi projednali konkrétní překážky v hledání práce, nebo naopak zkonzultovali jejich názory na možnosti aktivního vyhledávání zaměstnání. Zároveň jim nabídli další, či je seznámili s novinkami ve svých agendách, které mohou zaměstnanosti kladně přispět. Za odbornou veřejnost se k průběhu celé akce vyjádřila Vladimíra Kantoříková, ředitelka Kontaktního pracoviště Moravská Třebová Úřadu práce České republiky: *„Byla jsem překvapena skvělým organizačním zajištěním a netradičním pojetím průběhu. Mohu-li vyslovit názor, byla to akce smysluplná. Ukázali jste, že proces hledání zaměstnání není záležitostí pouze nezaměstnaného, jako jednotlivce, ale také společnosti, ve které žije. Věřím, že tak jako pro mě, bylo společné setkání přínosné a obohacující pro všechny zúčastněné.“*

Jak uspořádat kulatý stůl k tématu nezaměstnanosti mladých

Je důležité se předem dohodnout o obsahu s partnery, kteří se budou akce účastnit, s facilitátorem na délce akce, na způsobu provedení, na pomůckách, vybrat vhodný prostor, zvolit vhodnou dobu pro konání (osvědčilo se v dopoledních hodinách, protože matky na rodičovské dovolené mají děti ve školních zařízeních, studenti využijí uvolnění ze školy, nezaměstnaní mají dopoledne čistou hlavu) a veřejnost předem informovat o délce konání akce a o jejím zaměření, aby si ji nepletli s burzou práce.

Rizikem projektu je možnost návštěvy nezaměstnaných posilněných alkoholem, kteří přicházejí s již předem naplánovaným scénářem vyrušování a projevování nespokojenosti. Přítomni byli členové městské policie.

Před konáním akce byla dva měsíce předem uveřejněna pro občany v místním Moravskotřebovském zpravodaji informace o tom, že se bude konat tato akce. Těsně před konáním akce, asi týden, byla v denní relaci městského rozhlasu zpráva. Na plakátovacích plochách byly umístěny velké plakáty upozorňující na akci a další menší plakáty byly rozmístěny do veřejných institucí, které navštěvuje veřejnost. Po konání akce byla opět v místních novinách zpráva a zhodnocení akce. Na akci byla přítomna redaktorka Českého rozhlasu Pardubice, ještě tentýž den odpoledne již běžela rozhlasová relace.

Partneři zapojení do organizace kulatého stolu:

Zdravé město Moravská Třebová
<http://www.mtrebova.cz/rozvoj/zdrave-mesto-mistni-agenda-21>

Úřad práce
http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/pak/kop/moravska_trebova

Marlin s.r.o. (rekvalifikační firma)
<http://www.marlin.eu>

Středisko ekologické výchovy Sever
<http://sever.ekologickavychova.cz/>



Foto z akce

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/m-trebova-kulaty-stul-mladych-na-tema-co-delat-kdyz-jsem-bez-prace>

CENTRUM ZAMĚSTNANOSTI V REGIONU VELKOMEZIŘÍČSKA

V rámci projektu „Centrum zaměstnanosti“ ve Velkém Meziříčí nabízí město jako prevenci nezaměstnanosti semináře pro školy i veřejnost, individuální poradenství ke správné volbě povolání, ale také přímé vyhledávání práce, nácvik psaní životopisu a další služby. Zájemci získávají informace o možnostech získání praxe prostřednictvím dobrovolnických aktivit. Samotný projekt „Centrum zaměstnanosti“ přinesl Velkému Meziříčí několik nových pracovních míst. Do projektu se zapojilo také partnerské město Vansbro ze Švédska.

Projekt „Centrum zaměstnanosti Mikroregionu Velkomeziříčsko – Bítešsko“ zahrnuje širokou škálu aktivit včetně tematických seminářů pro širokou veřejnost, ale také pro žáky a studenty základních a středních škol. Těžištěm práce Centra zaměstnanosti jsou však individuální konzultace. Cílem je poskytnout návštěvníkům centra poradenství ohledně nezaměstnanosti v široké šíři témat, od rad jak si založit e-mailovou schránku, napsat životopis a motivační dopis, přes vyhledávání práce na internetových portálech až po doporučení směřující ke správné volbě povolání. Lidé se v centru dozvědí, jak uspět u přijímacího pohovoru či jak zlepšit sebezprezentaci. Centrum poskytuje také poradenství týkající se prevence zadlužení nebo zakládání samostatné výdělečné činnosti.

Konzultantky Centra zaměstnanosti jsou v kontaktu s významnými zaměstnavateli v okolí města Velké Meziříčí. Mimo jiné absolvovaly sérii jednání s personalisty větších společností působících v regionu, na kterých se dozvěděly více o podmínkách jednotlivých zaměstnavatelů. Zástupci zaměstnavatelů naopak získali informace o možnostech získání dotací na pracovní místa.

Dobrovolnictví jako cesta ke stálé a placené práci

Jedním ze způsobů získání práce je také dobrovolnická služba v některé z organizací či firem, které s dobrovolníky pracují. Pokud se dobrovolník osvědčí, má poté daleko vyšší šanci být zaměstnaný, protože pro firmu není „cizí“. Cílové skupiny projektu zahrnují nezaměstnané všech věkových a kvalifikačních skupin, ale také konkrétní specifické skupiny, jako jsou mladí nezaměstnaní do 30ti let, absolventi, nezaměstnaní starší padesáti let či dlouhodobě nezaměstnané ženy a matky po rodičovské dovolené. Praxe z dobrovolnictví zvyšuje úspěšnost na trhu práce u všech cílových skupin.

Projekt je financován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Pro projekt byla vytvořena pracovní místa dvou výše zmíněných konzultantek, manažera a administrátora projektu a finančního manažera projektu.



Seminář pro veřejnost



Seminář pro žáky základní školy

Využití zkušeností ze zahraničí

Do projektu „Centrum zaměstnanosti“ bylo zapojeno také partnerské město Vasbro ze Švédska. Zástupci tohoto města zavítali na podzim roku 2013 do Velkého Meziříčí, kde společně s místními odborníky diskutovali o metodice modelového centra zaměstnanosti. Partnerská města společně definovala, jak má centrum vypadat, jaké služby a v jakém rozsahu má poskytovat, jaké jsou jeho cílové skupiny. Švédská delegace navštívila také velkomeziříčský úřad práce, který je rovněž partnerem projektu „Centrum zaměstnanosti“.

Výstupem celého projektu „Centrum zaměstnanosti Mikroregionu Velkomeziříčsko–Bítešsko“ je „Metodika nezaměstnanosti pro obce a města na základě zkušeností ze zahraničí“. Tento dokument, dostupný na internetových stránkách města Velké Meziříčí, je průběžně doplňován o zjištěné informace a rady. Následně by měl sloužit obcím jako návod pro realizaci obdobných záměrů.

Na webových stránkách města Velké Meziříčí byla zveřejněna informace o zahájení činnosti Centra zaměstnanosti a postupně jsou zde publikovány i další informace, které se projektu týkají. Výsledky projektu, ale také pozvánky na tematické semináře se objevují také v místních novinách Velkomeziříčsko, na webu www.novinyvm.cz a na Facebooku.

Metodika nezaměstnanosti pro obce a města na základě zkušeností ze zahraničí je ke stažení zde:

http://www.mestovm.cz/images/stories/prakticke_informace/CentrumZamestnanosti/brozura_A5_final_verze.pdf

Partneři projektu „Centrum zaměstnanosti“:

Město Velké Meziříčí

<http://www.mestovm.cz>

Úřad práce, kontaktní pracoviště Velké Meziříčí

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/vys/kop/velke_mezirici

Město Vansbro (Švédsko)

<http://www.vansbro.se>



Setkání se zástupci švédského města Vansbro



Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/vel-mezirici-centrum-zamestnanosti-mikroregionu-velkomeziricsko-bitessko>

POPULARIZACE DOBROVOLNICTVÍ U MLADÝCH LIDÍ V KRAJI

Dobvolnické centrum v Ústí nad Labem zajistilo sérii přednášek a besed pro studenty, na kterých se diskutovalo o tom, jak pomoci při získávání mladých dobrovolníků, jak komunikovat o tématu dobrovolnictví nebo jak hledat partnerské organizace. Dobvolnictví bylo mladým lidem prezentováno jako smysluplná a přirozená složka života pro nastupující generace.

V rámci prezentací o dobrovolnictví v obci byl připraven cyklus besed a přednášek pro studenty Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem a studenty středních škol. Studenti získali představu o možnostech působení dobrovolníků, jejich motivech a způsobech, jakými se dobrovolník na činnost připravuje. Účastníci besed se zajímali o Evropskou dobrovolnou službu a ptali se po možnostech vyslání v roli dobrovolníků do zahraničí. Hlavním cílem prezentací bylo šířit myšlenku dobrovolnictví, včetně možnosti získat požadovanou praxi a zvýšit tak poptávaný kredit na trhu práce. Besedy ukázaly téma dobrovolnictví jako možnost smysluplného využití volného času a přirozenou součást života mladých lidí.

Školy jsou nejdůležitějším kontaktním místem

Dobvolnické centrum, o. s. spolupracuje s Univerzitou J. E. Purkyně a středními školami v Ústí nad Labem dlouhodobě. Spolupráce přináší možnost získání nových dobrovolníků a popularizaci dobrovolnictví mezi mladými lidmi. Studenti navštěvují formou exkurze přímo dobrovolnické centrum nebo je přednáška či beseda domluvena s danou školou a pracovníci centra navštíví studenty ve výuce. Důležitá je dobrá komunikace a spolupráce s kontaktními pedagogy na školách či prezentace dobrovolnictví přímo na webových stránkách škol.

Pro popularizaci problematiky dobrovolnictví je nutné, aby mladí lidé získávali informace a podněty z několika zdrojů. Tomuto účelu slouží banner s názvem „Staňte se dobrovolníkem“, určený k umístění ve vestibulech škol, Magistrátu města Ústí nad Labem, v Informačním středisku města Ústí nad Labem nebo například v Severočeské vědecké knihovně a na Úřadu práce v Ústí nad Labem. Velmi přínosné je, že mohou zájemci o dobrovolnictví komunikovat např. v Severočeské vědecké knihovně s dobrovolnicí, která se stala členkou pracovního týmu.

Na financování aktivit spojených s popularizací dobrovolnických aktivit se podíleli také Statutární město Ústí nad Labem, Ústecký kraj.



Kodex dobrovolníka

V roce 2012 zpracovalo Dobrovolnické centrum v Ústí nad Labem tzv. Kodex dobrovolníka. Tento dokument, se kterým jsou seznamováni také účastníci besed a přednášek, obsahuje výčet práv a povinností osob vykonávajících dobrovolnickou činnost. Dobrovolníkem je podle kodexu každý, kdo ze své dobré vůle, ve svém volném čase a bez nároku na finanční odměnu vykonává činnost ve prospěch jiných lidí. Dobrovolníkem se může stát kdokoliv, protože každý z nás umí něco, co může nabídnout druhým. Existuje mnoho důvodů, proč se lidé stávají dobrovolníky, ale základními motivy spočívají v potřebě pomáhat druhým lidem, předávat zkušenosti a získat pocit užitečnosti. Motivů mohou být ale částečně i zjištěné, neboť dobrovolník získává sám nové zkušenosti, dovednosti či kontakty, které využije i po skončení dobrovolné činnosti.

Mezi hlavní práva dobrovolníka patří například:

- právo dostat úplné informace o poslání a aktivitách organizace, ve které chce dobrovolník pomáhat,
- právo dostat úplné informace o činnosti, kterou by měl dobrovolník vykonávat, včetně její obsahové a časové náplně,
- právo na činnost, která bude naplňovat očekávání dobrovolníka,
- právo na zaškolení, výcvik či trénink,
- právo říci „ne“, pokud činnost nebude vyhovovat zájmům a schopnostem dobrovolníka,
- právo na potvrzení či osvědčení v průběhu (nejméně při 50 hodinách činnosti) či po ukončení dobrovolnické činnosti.

V rámci hlavních povinností dobrovolníka dle kodexu se dobrovolník například zavazuje, že:

- bude sjednanou činnost vykonávat osobně, podle svých schopností a znalostí,
- se bude řídit pokyny pověřeného zástupce organizace,
- se bude při své činnosti řídit principy organizace a bezpečnostními předpisy organizace,
- zachová úplnou mlčenlivost o informacích získaných o klientech (osobní údaje, zdravotní stav, majetkové poměry apod.) nebo při své činnosti v organizaci (informace získané ze supervizních a evaluačních setkání, především skutečnosti týkající se druhých dobrovolníků, informace týkající se svěřených dokumentů a právních dokumentů, informace o spolupracujících organizacích),
- bude plnit úkoly, ke kterým se zavázal a nezneužije projevené důvěry,
- zná a bere na vědomí své limity (časové, zdravotní atd.),
- bude „týmovým hráčem“,
- ztotožňuje se s posláním organizace, pro kterou činnost vykonává a navenek ji reprezentuje.

Partneři zapojení do propagace dobrovolnictví v Ústeckém kraji:

Dobrovolnické centrum, o. s.

<http://www.dcul.cz>

Univerzita J. E. Purkyně v Ústí nad Labem

<http://www.ujep.cz>

Vyšší odborná škola zdravotnická a Střední škola zdravotnická
Ústí nad Labem

<http://www.szsvzs.cz>

Gymnázium a Střední odborná škola dr. Václava Šmejkal,
Ústí nad Labem

<http://www.gym-ul.cz>



Besedy se studenty

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/usti-n-l-popularizace-dobrovolnictvi-mladym-lidem-v-usteckem-kraji>

DOBROVOLNÍK V KAŽDÉM Z NÁS

Občanské sdružení KreBul v Prachaticích připravilo zážitkový víkendový pobyt, jehož účastníci se dozvídají, kdo je dobrovolník, jaká má práva a povinnosti, kdo se dobrovolníkem může stát či kde může působit. Seznamují se též s možností působení v rámci Evropské dobrovolné služby. Během zážitkového víkendového pobytu se budoucí dobrovolníci učí týmové spolupráci, nácviku komunikačních dovedností, poznání ostatních a sebepoznání.

Vzdělávací program byl připraven z několika důvodů. Prvním byl zájem mladých lidí o informace z oblasti dobrovolnictví – kdo je dobrovolník, jaké činnosti může dělat, kde všude může svou činnost vykonávat. Druhým důvodem bylo získat mladé lidi pro dobrovolnictví nejen pro aktivity dobrovolnického centra, ale také pro aktivity dalších organizací a institucí v Prachaticích. Cílovou skupinou vzdělávacího programu byli mladí lidé, kteří se chtěli dozvědět o dobrovolnictví více, či se dokonce chtěli dobrovolníky stát. Věková hranice byla stanovena na věk minimálně 16 let, ve většině případů se jednalo o studenty středních škol či vyšší odborné školy.

Příprava dvou víkendových seminářů začala již v lednu 2012, kdy se sešel realizační tým, aby byly dohodnuty základní kroky v realizaci celého vzdělávacího programu. V dalších měsících proběhly přednášky na téma dobrovolnictví v několika prachatických školách (Gymnázium Prachatice, Střední pedagogická škola Prachatice a Vyšší odborná škola sociální Prachatice, Střední škola Vimperk). Na přednáškách byli studenti informováni o připravovaných seminářích právě pro tuto cílovou skupinu mladých lidí. V jarních měsících byly také distribuovány plakáty a přihlášky mezi potenciální účastníky kurzu.



Víkendový zážitkový seminář

Jak probíhaly zážitkové víkendové semináře

V rámci samotných seminářů jejich účastníci mimo jiné prezentovali, jaké mají případně zkušenosti s dobrovolnictvím, dále měli např. za úkol ve dvojicích formulovat, co vše je napadne k pojmu dobrovolník. Následně byl pomocí řízené diskuze vytvářen profil dobrovolníka. V teoretickém bloku následovalo vysvětlení základních pojmů, jako je dobrovolník, dobrovolná služba, druhy dobrovolnictví, Evropská dobrovolná služba, práva a povinnosti dobrovolníka apod. Účastníci pobytu získali také informace o možnostech uplatnění se jako dobrovolník, a to zejména v regionu Prachaticko. Praktické ukázky dobrovolné činnosti zajistila dobrovolnice Informačního centra pro mládež Prachatice, která pomáhá při volnočasových aktivitách u romských dětí. Otázky účastníků akce se týkaly zejména motivace k výkonu dobrovolnictví, co vše vykonává, co jí to přináší, jak se stala dobrovolníkem apod.

Semináře obsahovaly také blok informací o projektu Mládež v akci a zejména o možnostech vycestovat do zahraničí v rámci Evropské dobrovolné služby. Účastníci se dozvěděli, co je potřeba pro tuto možnost udělat, kam mohou vycestovat, jaké jsou podmínky a kdo jim s tímto rozhodnutím může pomoci.

Z analýzy evaluačních dotazníků jasně vyplývá, že účastníci jej hodnotí velmi pozitivně, a to jak po obsahové stránce, tak po stránce formální (přínos semináře, připravenost semináře, ubytování a strava, předané materiály, volba lektorského týmu). Z reakcí účastníků byl patrný pozitivní dopad semináře na jejich uvědomění si role dobrovolníka a zvýšení jejich motivace k pomáhání.

Projekt byl podpořen z prostředků projektu Klíče pro život, následně pak z grantu Nadace Vodafone ČR.

Hlavní aktér projektu:

KreBul, o.s.
<http://www.oskrebul.cz>



Víkendový zážitkový seminář

Více informací:

<http://www.dobrapraxe.cz/cz/tema/dobrovolnictvi/prachatice-prachatice-dobrovolnik-v-kazdem-z-nas>

PŘÍNOSY ČLENSTVÍ V ASOCIACI

| N Á R O D N Í S Í Ť Z D R A V Ý C H M Ě S T Č R |

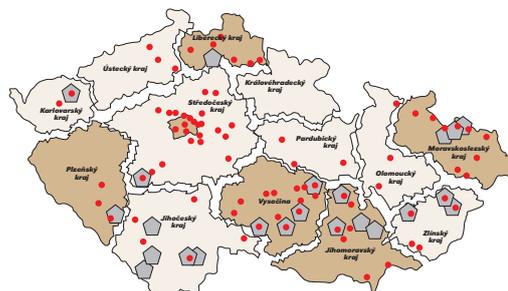


ZDRAVÁ MĚSTA, OBCE, REGIONY
ČESKÉ REPUBLIKY

Primátoři a starostové Zdravých měst, obcí a regionů o přínosech členství...

- ... „Zdravé město“ je pro nás **prestižní značkou, jsme členy elitního klubu obcí**
- ... umíme lépe **komunikovat s občany** i partnery města
- ... díky síťové spolupráci máme řadu **inspirací a osvědčených praxí**
- ... naše ukázkové aktivity dokážeme nyní lépe „prodat“ a **medializovat**
- ... zlepšila se **komunikace v rámci úřadu**, dokážeme lépe strategicky řídit
- ... díky asociaci máme dosah na řadu tuzemských i zahraničních **odborníků a partnerských organizací**

Stát se Zdravým městem či regionem znamená být členem elitního uskupení



Národní síť Zdravých měst České republiky (NSZM ČR) je elitním uskupením aktivních obcí a regionů. I Vaše město či region se může stát součástí asociace s více než stovkou členů. Mimo prestižní značku kvality „Zdravé město“, můžete využít řady služeb, které umožní Vaší obci a regionu i jejich úřadům postupovat kvalitně a efektivně.

ASOCIACE VÁM DÁLE NABÍZÍ ...

Podpora vašich projektů

Zdravá města, obce a regiony jsou při **získávání projektů a dotací velmi úspěšná**. Asociace je **respektovaným partnerem resortů** a odborných institucí, aktivní Zdravá města mají dobrý „kredit“ u nás i v zahraničí.

- **Aktuální a včasné informace ke zdrojům:** pravidelný **informační e-mailový servis** k zajímavým grantům či dotacím; nabídky **tuzemských i zahraničních partnerů** v projektech, **pozvánky** na konference ke zdrojům a mnohé další.
- **Vzdělávání:** akreditované školení k tvorbě, řízení a vyhodnocování projektů.
- **Podpůrná vyjádření** k Vaším projektům, které souvisí s aktivitami v rámci asociace; umožníme konzultaci projektu s relevantním odborným partnerem.
- **Internetový „projektový zásobník“:** Vaše návrhy na projekty mohou být přehledně zobrazeny v internetové databázi „DataPlán“, která umožní jednoduché vkládání a správu námětů ze strany úřadu i dalších partnerů; systém provazuje projekty na konkrétní opatření koncepcí a plánů (města, kraje aj.), do budoucna umožňuje propojení na témata operačních programů EU.
- **Argumenty pro Vaše projekty:** aktivity v rámci mezinárodních programů Zdravé město a místní Agenda 21 přináší výrazné argumenty pro kladné hodnocení projektů (zapojování veřejnosti, udržitelný rozvoj, strategické řízení, mezinárodní zaštitění aj.)



N Á R O D N Í S Í Ť Z D R A V Ý C H M Ě S T Č R

Kontakt: NSZM, Šrobárova 48, 100 42 Praha 10, tel.: +420 602 126 213, info@nszm.cz, www.ZdravaMesta.cz

PŘÍNOSY ČLENSTVÍ V ASOCIACI

| N Á R O D N Í S Í Ť Z D R A V Ý C H M Ě S T Ā Č R |



ZDRAVÁ MĚSTA, OBCE, REGIONY
ČESKÉ REPUBLIKY

Vzdělávání pro Vaše úřady

NSZM ČR je **akreditovanou vzdělávací institucí** Ministerstva vnitra, realizuje zdarma unikátní vzdělávací programy určené pracovníkům úřadů v návaznosti na metodu místní Agenda 21.



- **Školení pro úřady v oblasti strategického řízení a mezinárodních standardů:** specializované vzdělávání několikrát do roka, sdílení zkušeností s dalšími městy. Více na: www.ZdravaMesta.cz/akreditace
- **Metodiky a návody:** specializovaný **vzdělávací portál** pouze pro členy s řadou praktických návodů, checklistů a metodických příruček, jak postupovat v realizaci programů Zdravé město a místní Agenda 21; možnost e-testů, odkazy na inspirace ostatních měst. Více na: www.Metodika.ZdravaMesta.cz

Přenos dobré praxe, celostátní akce, informovanost

NSZM ČR rozvíjí **síťovou spolupráci** a nabízí ukázkové postupy a inspirace z ČR i zahraničí v různých oblastech. Umožňuje zapojení do **tematických programů** a projektů i **spolupráci s odborníky** (univerzity, celostátní instituce, neziskové organizace ad.).



- **Databáze DobráPraxe.cz:** unikátní internetová databáze s více než 400 **příklady** a inspirativními „**střípky**“ z ČR i zahraničí. Hledejte inspiraci, propagujte své inovace. Portál je hojně navštěvovaný městy, médii, resorty i odbornými institucemi z domácího prostředí i ze zahraničí. Více na: www.DobraPraxe.cz
- **Informační servis:** 15 **e-mailových konferencí** na různá témata (např. doprava, sociální, životní prostředí ad.) a řada interních informací ke grantům, projektům, akcím apod. – mějte vždy včas ty nejdůležitější informace. Více na: www.ZdravaMesta.cz/ekonf
- **Celostátní a regionální akce:** v průběhu celého roku řada zajímavých akcí ke konkrétním tématům, sbírejte inspiraci či prezentujte své **zkušenosti a osvědčené postupy**. Více na: www.ZdravaMesta.cz/aktual

Mediální podpora a propagace

Značka „Zdravé město“ má své místo v **ČR i zahraničí**. NSZM spolupracuje s řadou celostátních médií a **propaguje aktivity asociace i svých jednotlivých členů**.

- **Medializace Vašich úspěšných aktivit:** NSZM ČR vydává tiskové zprávy, zpracovává podklady pro celostátní média a odborná periodika; pravidelně připravuje Zpravodaj NSZM ČR, který je distribuován po celé ČR i do zahraničí. Více na: www.ZdravaMesta.cz/zpravodaj

Konzultace a metodická pomoc přímo ve Vašem městě a úřadu

NSZM ČR napomáhá **efektivnímu a přehlednému řízení** Vašeho města a úřadu. Poskytuje zdarma moderní **informační systém** pro strategické řízení. Pomáhá systémově **zapojovat veřejnost** do rozvoje města.

- **Pomoc při zpracování a řízení kvalitní strategie rozvoje:** NSZM ČR pomáhá při tvorbě a realizaci strategií rozvoje - doporučuje metodický postup, odkazuje na inspirace a osvědčené postupy.
- **Plánování s veřejností: metodika i konkrétní pomoc** při vedení týmových prací a jednání témat s veřejností. Konkrétní **doporučení** pro aktivizaci veřejnosti a rozvoj veřejného života. **Facilitace** veřejného fóra Vašeho města, **proskolení** k práci s veřejností.
- **DataPlán a Databáze strategií:** unikátní internetové informační systémy oceněné Cenou za inovaci ministra vnitra. Umožní Vám přehlednou správu důležitých informací jako např. strategických cílů, ukazatelů rozvoje, projektů a rozpočtů, ale i správu aktivit jednotlivých odborů či pracovníků. Databáze strategií je přehlednou knihovnou národních dokumentů. Více na: www.DataPlan.info a www.Databaze-Strategie.cz
- **Zavádění metod kvality:** NSZM ČR Vám napomůže při zavádění evropských standardů a metod kvality, zejména místní Agendy 21.

DATABÁZE STRATEGIÍ

Informační systémy
pro strategické řízení

www.DataPlan.info
www.Databaze-Strategie.cz

N Á R O D N Í S Í Ť Z D R A V Ý C H M Ě S T Ā Č R

Kontakt: NSZM, Šrobárova 48, 100 42 Praha 10, tel.: +420 602 126 213, info@nszm.cz, www.ZdravaMesta.cz



ZDRAVÁ MĚSTA, OBCE, REGIONY
ČESKÉ REPUBLIKY



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

NSZM ČR, Šrobárova 48, 100 42 Praha 10

W: www.ZdravaMesta.cz, E: info@nszm.cz, T: +420 602 500 639

Vznik publikace byl podpořen Evropským sociálním fondem v ČR prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Fotografie pocházejí z archivu NSZM a prezentovaných míst.

Vydáno v listopadu 2014.

ISBN: 978-80-260-7288-1

