

MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ

Národní orgán pro koordinaci

Mid-term evaluace realizace strategií CLLD

Příloha č. 2: Šablona případové studie

Verze: 1.0

Datum: červen 2018



Šablona případové studie

Základní identifikační údaje výzvy a projektu	
Výzva MAS	<i>Název</i> Výzva MAS Kyjovské Slovácko v pohybu, z.s. – Sociální podnikání - 3. Výzva <i>číslo výzvy MAS: 571/03_16_047/CLLD_16_01_079</i>
Programový rámec	<i>Operační program zaměstnanost</i>
Opatření	<i>Číslo a název Opatření Programového rámce</i> 2.3.1.2 Sociální podnikání + zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce <i>Číslo a název specifického cíle Opatření PR</i> 2.3.1 Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech.
Příjem žádostí ve výzvě	<i>Od 31. 8. 2018 – Do 21. 12. 2018</i>
Žádost/projekt ¹	<i>Název: Farma Krok, sociální podnik, s.r.o.</i> <i>Číslo: CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010242</i>
Kontaktní osoba žadatele/příjemce ²	<i>Jméno, pracovní pozice Mgr. Milan Čamlík, statutární zástupce</i> <i>Telefon +420 732 200 106</i> <i>e-mail camlik@oskrok.cz</i>
Údaje o projektu z ŽoD (a související dokumentace)	
Období realizace projektu	<i>Od 1. 10. 2017 - Do 30. 4. 2018</i>

¹ S ohledem na relativně nízký počet zpracovaných případových studií a vysokou míru zobecňování je možné tento údaj považovat za tajný a nezveřejňovat jej (např. v případě zveřejnění Evaluační zprávy a jejích příloh na webu MAS apod.).

² Při zveřejňování je možné tento údaj z důvodu ochrany osobních údajů (např. v případě zveřejnění Evaluační zprávy a jejích příloh na webu MAS apod.) odstranit (neuvádět).

Fáze projektu	V realizaci / ukončený (podána ZZoR/ZŽoP)
CZV ³ (v Kč)	1.999.620,- Kč
Stručný obsah projektu	<p>MAS převezme/popíše z ŽoD (příp. Studie proveditelnosti)</p> <p><i>Myšlenka sociálního podniku navazuje na víc než 20-ti leté zkušenosti z práce v Terapeutické komunitě Krok s léčbou drogově závislých klientů, kam přichází na doporučení různých odborníků nebo institucí. Tito klienti jsou dlouhodobě nebo opakovaně nezaměstnaní, případně bez pracovních zkušeností. Dalšími komplikacemi je nedokončené nebo nízké vzdělání, podmíněně odsouzení, před nebo po nástupu z vězení, bez zázemí, s dluhy, uzavření, unikající, s psychiatrickými diagnózami a bez důvěry, bez schopností změnit svůj život. V komunitě se klienti učí převzít zodpovědnost za své chování, učí se hodnotám a pravidlům, které jim pomáhají realizovat potřebné změny. V rámci pracovní terapie se učí pracovním návykům, řešit svoje problémy. Jsou odhodlaní splácet dluhy, pracovat, žít normální život.</i></p> <p><i>Po ukončení léčby v komunitě hledají zaměstnání, jsou nekvalifikovaní a bez praxe. Po odchodu z komunity, z institucí, z vězení musí řešit bydlení a všechno od nuly, jsou téměř bez prostředků, dopadají na ně dluhy z minulosti, nemají čistý rejstřík trestů. Jsou vystavováni tlaku, zátěži, který ohrožuje jejich fungování a ohrožuje jejich abstinenci. Následně opakovaně selhávají a potvrzují si svůj starý scénář, že nic nedokážou a je zbytečné se snažit.</i></p>
Cíle projektu	<p>MAS převezme z ŽoD</p> <p><i>Projekt si klade za cíl pomoci cílové skupině najít odpovídající uplatnění na trhu práce, zaměřením se na ucelený systém podpory zahrnující vytvoření 2 pracovních míst a 1místa na DPČ pro CS a souběžně poskytování podpůrných aktivit, jako je vzdělávání, motivace a poradenství.</i></p> <p><i>Tohoto bude dosaženo skrze následující cíle:</i></p> <p><i>1) Zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce.</i> <i>Jedná se o pracovní pozice bez předchozí kvalifikace nebo praxe. Předpokladem pro vstup CS do projektu je chtít pracovat na sobě, vynaložit potřebné úsilí a přijmout závazek spojený s pracovním místem - ověření naplnění cíle: uzavřené pracovní smlouvy, uzavřená DPČ</i></p> <p><i>2) Rozvoj pracovních kompetencí zaměstnanců z CS a ostatních zaměstnanců sociálního podniku - ověření</i></p>

³ MAS převezme konečný platný údaj z dostupné dokumentace, tj. Žádost o dotaci, případně závěrečná žádost o platbu u již ukončených projektů.

	<p><i>naplnění cíle: osvědčení o absolvování vzdělávací kurzů a školení, samostatné fungování v pracovní pozici, získání pracovních návyků, zodpovědný přístup, dodržování pracovních postupů, kvalita práce</i></p> <p><i>3) Snížení sociálních problémů cílové skupiny - ověření naplnění cíle: vlastní bydlení, odpovědné finanční chování (řešení dluhů, domácí rozpočet), získání navazujícího zaměstnání</i></p> <p><i>4) Účast zaměstnanců na směřování podniku: ověření naplnění cíle: společné porady vedení se zaměstnanci včetně zaměstnanců CS</i></p> <p><i>5) Spolupráce sociálního podniku s místními aktéry z území MAS: ověření naplnění cíle: smlouvy s obcemi, podnikateli, JMK a další.</i></p>
Cílová skupina/skupiny projektu	<p><i>MAS převezme/popíše z ŽoD (příp. Studie proveditelnosti)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <i>– uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR déle než 1 rok</i> <i>– uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na ÚP ČR dosáhla v posledních 2 letech souhrnné délky 12 měsíců</i> <i>– osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody</i> <i>– osoby, které mají záznam v rejstříku trestů, do 10 let od ukončení výkonu trestu</i> <i>– osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy, a to do 12 měsíců od opuštění zařízení</i>
Komentář evaluátora k projektu	<p><i>Evaluátor uvede stručný popis projektu zahrnující informace k zaměření, obsahu, předmětu, aktivitám projektu, pořízení vybavení/zařízení/stavebních prací ad.</i></p> <p><i>Projekt primárně reaguje na problém, kterým je obtížnost uplatnění sociálně vyloučených osob na trhu práce. Osoby z cílové skupiny (dále jen CS) se potýkají s dopady problémů z minulosti. Významným problémem je nedokončené vzdělání, chybí pracovní zkušenosti a praxe, jsou vyčleněni z majoritní společnosti. Bez stabilního příjmu nemají šanci získat bydlení, splatit dluhy, často opět končí na Úřadě práce.</i></p> <p><i>U vysokého procenta klientů po léčbě závislostí, dochází opakovaně ke změnám zaměstnání i z důvodu, že bývá ohrožena jejich abstinence, co má nepříznivý vliv na jejich prožívání a tím začlenění do společnosti. K tomu se váže riziko návratu k rizikovému chování a návratu k alkoholu, drogám a gamblingu. Navíc, poměrně často jsou vyučeni v rizikových profesích např. v oboru kuchař - číšník a je pro ně bezpečnější změnit profesi. Podobnou skupinu tvoří osoby přicházející z různých institucí, výkonu trestu, které mají také sklony k</i></p>

	<p><i>rizikóvému chování vedoucímu k izolování, k drogám a kriminalitě. Osoby CS mají často problém s motivací, s dotahováním věcí, řešením problémů, unikají před konfrontací, konflikty. S tím souvisí nízké sebevědomí, neschopnost sebeprosazení. Vzdát se a uniknout před tlakem a následky je běžnou strategií pro přežití. Zaměstnavatel může být ovlivněn předsudky a také může být problémem negativní zkušenost s CS. Bývá to pro ně riziková, nestabilní skupina, někdy s kriminálními sklony, která může ohrozit výsledky firmy a spokojenost klientů.</i></p>				
Indikátory ⁴	číslo	název	cílová hodnota	dosažená hodnota	
				z MZ/ZoR u projektů v realizaci	z ZZoR u ukončených projektů
	60000	Celkový počet účastníků	4		
	67001	Kapacita podpořených služeb	3		
	67010	Využívání podpořených služeb	38		
	10213	Počet sociálních podniků vzniklých díky podpoře	1		
Komentář k indikátorům	<p><i>např. ke stavu/míře plnění stanovených cílových hodnot, důvody neplnění, výhled splnění cílových hodnot (u projektů v realizaci) apod.</i></p> <p><i>Indikátory zatím nejsou naplněny, projekt se nachází ve fázi realizace.</i></p>				
Kvalitativní údaje a zjištění k žádosti/projektu					
Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro příjemce	<p><i>výčet a popis plánovaných výstupů, výsledků a efektů projektu pro příjemce</i></p> <p><i>Integrační sociální zaměstnávající osoby znevýhodněných na trhu práce. V současnosti se jedná o jedinou a zároveň novou aktivitu Farma Krok, sociální podnik, s.r.o. Jedná se o podnikatelskou aktivitu: Ekologická revitalizace krajiny. Tato bude prováděna formou spásáním ovcemi a kozami, kosením, vyřezáváním keřů,</i></p>				

⁴ MAS v případě potřeby přidá další řádky.

	<p><i>náletových dřevin, řezáním stromků, stromů, případně úpravami v krajině.</i></p> <p><i>Bude vykonávána práce pro získání finančního zisku. Z tohoto důvodu v čase, kdy se v krajině pracovat nemůže (např. hnízdění ptáků,..), bude vykonávána činnost v dílnách nebo budou prováděny stavby menších objektů z hlíny (nízkonákladová práce se ziskem). Doloženo: porady, plány práce, smlouvy, fotodokumentace.</i></p> <p><i>výčet a popis neplánovaných výsledků a efektů projektu pro příjemce</i></p> <p><i>Uspokojování přednostně místních potřeb a využívání přednostně místních zdrojů, nakupování od místních dodavatelů, odběratelé zejména ze stejného nebo sousedního kraje.</i></p> <p><i>Podporování smyslu pro sociální zodpovědnost na místní úrovni. Spolupracovat s místními subjekty, veřejnými a soukromými institucemi a s členy místní komunity.</i></p>
<p>Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro cílovou skupinu (skupiny)</p>	<p><i>výčet a popis plánovaných výstupů, výsledků a efektů projektu pro cílovou skupinu (skupiny)</i></p> <p><i>Zaměstnancům z cílových skupin zaměstnavatel poskytne podporu zohledňující jejich specifické požadavky.</i></p> <p><i>Účast zaměstnanců na směřování podniku – zaměstnavatel informuje zaměstnance o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů. Doloženo: e-mailovou komunikací, zápisy ze schůzí a porad, hodnotící zprávy, apod.</i></p> <p><i>Důraz na rozvoj pracovních kompetencí zaměstnanců – poskytování vzdělávání zaměstnancům zohledňující jejich individuální možnosti (účast na kurzech).</i></p> <p><i>výčet a popis neplánovaných výsledků a efektů projektu pro cílovou skupinu (skupiny)</i></p> <p><i>Vedení zaměstnanců k zásadám udržitelného rozvoje a hlavním důrazem na environmentální výchovu.</i></p>
<p>Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro další organizace, subjekty místní správy, osoby</p>	<p><i>V rámci své činnosti se sociální podnik zaměří na řešení otázek zaměstnanosti, sociálního začleňování a místního rozvoje. Obecně prospěšným cílem je vytvářet trvale udržitelné pracovní příležitosti pro osoby výrazně znevýhodněné na trhu práce a k tomu jim poskytovat přiměřenou pracovní a psychosociální podporu.</i></p> <p><i>Očekávané změny:</i></p> <p><i>Bude vytvořen sociální podnik, který bude v souladu s rozpoznávacími znaky sociálního podniku.</i></p> <p><i>Pomocí projektu umožní osvojení některé z nabízených profesí, získat zkušenosti, praxi.</i></p> <p><i>Budou vytvořeny 2 pracovní místa a 1 místo na DPČ pro CS projektu.</i></p> <p><i>Zvýší se kvalifikace a kompetence všech zaměstnanců projektu.</i></p> <p><i>Změní se pohled veřejnosti na CS.</i></p>

	<p><i>Bude probíhat prospěšná práce pro krajinu.</i></p> <p><i>Spolupráce s partnery s pozitivním dopadem na údržbu krajiny.</i></p> <p><i>Získání finančních prostředků pro zajištění pracovních míst pro CS.</i></p>
<p>Udržitelnost výstupů, výsledků a efektů projektu</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Provoz sociálního podniku - Podnik bude provozován v JMK a předmětem podnikatelské aktivity je Ekologická revitalizace krajiny. V rámci revitalizace bude probíhat kosení, spásání území, práce související se stádem ovcí a koz, dále vyřezávání a kácení dřevin, zpracování dřeva k dalšímu použití a oprava a údržba nástrojů, případně drobná výroba. V období zákazu zásahů do přírody, např. v období hnízdění ptactva, aj. se dle poptávky může činnost rozšířit o drobné hliněné stavby vhodné do původní krajiny (např. hmyzí domečky aj.) Zaměření na zvířata a ochranu přírody má významný přesah pro cílovou skupinu. Zvíře nepočká, péče o zvířata učí zodpovědnosti, péče o přírodu učí zodpovědnosti za rozhodnutí do budoucna. Současně je významné, že lidé, kteří jsou z ohrožené cílové skupiny, se starají o ohroženou krajinu a dělají smysluplnou práci pro nás všechny. Sociální podnik bude dodržovat veškeré principy, které souvisí se sociálním podnikáním a v souladu s rozpoznávacími znaky, které jsou součástí výzvy.</i> ✓ <i>Vytvoření a zachování pracovních míst - Předmětem předkládaného projektu je založení a rozvoj sociálního podniku v rámci Farma Krok, s.r.o., který má za cíl pomáhat sociálně vyloučeným osobám, nebo osobám ohroženým sociálním vyloučením a uplatnit se na trhu práce, získat smysluplnou práci a zařadit se do běžného života. V rámci podniku budou vytvořeny 2 pracovní místa a 1 místo na DPČ pro CS</i> ✓ <i>Marketing sociálního podniku - realizace web stránek, prezentace, banner, projektové letáčky, reklama aj.</i> ✓ <i>Vzdělávání zaměstnanců sociálního podniku - vybraní zaměstnanci projdou zaškolením potřebným pro výkon dané pozice a vzdělávacími kurzy, které pomohou k rozvoji jejich schopností a rozvoji jejich práce. V průběhu realizace projektu bude pro všechny zaměstnance průběžná podpora, jak odborná (konzultace, kurzy, stáže), tak psychosociální (např. intervize, koučink)</i>
<p>Shrnutí ostatních zjištění k projektu vyplývajících z rozhovoru</p>	<p><i>Farma Krok, sociální podnik s.r.o. představuje malý podnik, jehož výsledky závisí od společného úsilí všech zaměstnanců. Řízení podniku se opírá o zaměstnance a o osoby z CS, kteří chápou poslání sociálního podniku a záleží jim na jeho výsledcích.</i></p>
<p>Vyhodnocení vazby a příspěvku projektu ke specifickému cíli</p>	<p><i>Projekt navazuje na OPR.2.3.1.2 sociální podnikání + zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce.</i></p> <p><i>Dále navazuje na IROP 2. 2. – vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního</i></p>

Opatření Programového rámce	<i>podnikání.</i> <i>Vazba na cíle SCLLD: C.2.3 Podpora zaměstnanosti a spolupráce na regionálním trhu práce</i>
-----------------------------	---